

Los voluntarios son uno de los recursos menos acudidos, y más importantes. Muchos esfuerzos de preparación, respuesta y recuperación ante incendios forestales se llevan a cabo a través del voluntariado. Los voluntarios aportan un conjunto diverso de habilidades, energía, visión y motivación al campo de la adaptación al fuego, y gran parte del personal de cualquier organización le dirá que comenzaron como voluntarios.

Un enfoque de participación de voluntarios bien organizado y diseñado puede ayudar a los voluntarios a tener éxito y ayudar a hacer crecer y sostener el trabajo de resiliencia ante incendios forestales en su comunidad al:

- Ampliar el alcance del grupo/organización/agencia coordinadora
- Ampliación de la fuerza laboral calificada
- Proporcionar ejemplos concretos de lo que los residentes pueden lograr.
- Recibir comentarios sobre lo que los residentes realmente quieren y necesitan
- Proporcionar fondos de contrapartida para subvenciones a través de contribuciones y horas de voluntariado.
- Construyendo conexiones y asociaciones entre industrias
- Orientar y hacer crecer los programas contra incendios forestales más allá de su punto de partida.

Pero gestionar personas y proyectos para generar resultados e impactos requiere capacidad.

PREPARANDO EL ESCENARIO PARA EL ÉXITO

Capacidad de Gestión de Voluntarios

Dedicar capacidad. Si es nuevo en la gestión de voluntarios, es fácil subestimar lo que se necesita para capacitarlos y apoyarlos. Empezar poco a poco, tomarse el tiempo para planificar y evitar la tentación de incluirlo en "otras tareas asignadas" para uno o más miembros del personal de su organización

Aproveche las competencias básicas. La coordinación voluntaria requiere una persona que sea un líder fuerte. Están motivados, colaboran y pueden empoderar a otros. Demuestran competencia cultural, pueden comunicarse con claridad, comprender el valor de las asociaciones y también actuar como gerentes de proyectos. Muchas organizaciones más pequeñas utilizan varios miembros del personal para desempeñar estas funciones.



Photos: Fire Adapted Colorado

Participación y gestión del voluntariado

Tener un proyecto y tareas bien definidos. Es más probable que los voluntarios dediquen su tiempo a proyectos bien definidos y tareas específicas, especialmente al comienzo de su servicio.

Asigne un punto de contacto. Una persona de contacto coherente y receptiva para ellos.

Proporcionar orientación. Desarrollar y brindar una orientación básica para todos los voluntarios garantizará que todos estén en sintonía sobre el programa, su organización y sus funciones.

Relacione la actividad con las habilidades, capacidades e intereses del voluntariado. Los voluntarios quieren trabajar en cosas que sean de valor personal y que puedan abandonar en cualquier momento. Solicite sus comentarios y, si es posible, encuentre formas de continuar brindándoles valor a ellos y a su trabajo. A menudo están dispuestos a compartir lo que funciona y lo que no.

Brindar capacitación continua, aprendizaje y oportunidades de conexión. Una vez que haya capacitado a un voluntario, ¡querrá que se quede! La educación continua, los eventos sociales y la celebración de victorias son excelentes maneras de cuidar a sus voluntarios e inspirarlos a invitar a otros.

Sea flexible y esté abierto al cambio. La gente tiene muchas cosas que hacer y muchos voluntarios son mayores. Cuestiones como la salud o la familia tienen que primar sobre el voluntariado.

IDEAS PARA FINANCIAR UN PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

- Donaciones de particulares y empresas.
- Subvenciones directas de agencias públicas asociadas u organizaciones filantrópicas, como fundaciones comunitarias
- Tarifas administrativas de subvenciones de mitigación más grandes
- Cuotas de la asociación de propietarios
- Comuníquese con su condado para ver si reciben fondos del Título III de la Ley de Escuelas Rurales Seguras del USFS para la preparación contra incendios forestales y conocer su proceso de solicitud.

APRENDE MÁS

La Asociación adaptada a los incendios forestales (Colorado) coordina los esfuerzos de voluntariado a través del Programa de Embajadores Vecinales. Consulte su [kit de herramientas para embajadores vecinales de comunidades adaptadas al fuego](#) y obtenga más información:

